

## **Relazione sulle verifiche condotte sulla rispondenza delle prassi di remunerazione e incentivazione di Banca Popolare di Bari alle politiche approvate ed al contesto normativo – anno 2021**

Le Disposizioni di Vigilanza di Banca d'Italia (Circolare n. 285 del 17 dicembre 2013, Parte Prima, Titolo IV, Capitolo 2) in materia di politiche e prassi di remunerazione e incentivazione nelle Banche e nei Gruppi bancari prevedono che *"La funzione di revisione interna (internal audit) verifica, tra l'altro, con frequenza almeno annuale, la rispondenza delle prassi di remunerazione alle politiche approvate e alla presente normativa. Le evidenze riscontrate e le eventuali anomalie sono portate a conoscenza degli organi e delle funzioni competenti per l'adozione di eventuali misure correttive, che ne valutano la rilevanza ai fini di una pronta informativa alla Banca centrale europea o alla Banca d'Italia. Gli esiti della verifica condotta sono portati annualmente a conoscenza dell'Assemblea."*

L'attività svolta ha riguardato la verifica dell'allineamento delle prassi di remunerazione e incentivazione attuate nell'esercizio 2021 con riferimento al contesto normativo esterno e l'applicazione delle politiche di Gruppo recepite dalla Banca Popolare di Bari ed approvate dall'Assemblea dei Soci il 25 giugno 2021, nonché il conseguimento degli ambiti di miglioramento rappresentati nelle attività di verifica riferite agli anni precedenti. È stato inoltre verificato il rispetto delle previsioni normative con riferimento ai conti interni di custodia e amministrazione del personale più rilevante.

Dalle verifiche effettuate è emersa una situazione di complessiva coerenza delle attività operative rispetto al quadro normativo interno di riferimento, la conformità delle prassi di remunerazione adottate rispetto alle politiche approvate dagli Organi competenti e l'adozione di meccanismi di controllo - in continuo affinamento - opportunamente indirizzati al presidio dei principali rischi insiti nell'operatività svolta. In tale quadro di generale positività è stata rappresentata l'opportunità di migliorare la formalizzazione delle deliberazioni inerenti agli interventi retributivi applicati sul personale dipendente, oltre che la storicizzazione dei connessi adempimenti operativi.

In merito alle iniziative raccomandate nell'esercizio precedente per la definizione di politiche aziendali in materia di parità di genere, in fase di avanzamento alla data della verifica, si rappresenta che i principi e le misure declinate nelle "Politiche di remunerazione 2022 per il Gruppo Bancario Mediocredito Centrale" per assicurare la neutralità delle stesse rispetto al genere già pongono particolare attenzione sull'impostazione di un impianto orientato verso la garanzia di tale neutralità, con l'obiettivo, tra gli altri, di perseguire la completa equità tra il personale, declinando le connesse linee di applicazione a livello di Gruppo.

Le osservazioni dell'Internal Auditing sono state condivise con le competenti strutture aziendali al fine di migliorare le dinamiche alla base del processo di remunerazione ed incentivazione.